



馬維欣

元大證券投資信託公司 董事長
瀚宇彩晶 董事長
和鑫光電 董事長
金蘋果圖書 創辦人

職場生存密技！演講節錄：

馬維欣的斜槓人生——教你職場延禧攻略

撰寫：羅心宜

11月29日下午，台達館環德講堂在演講開始前就已座無虛席，來參加的同學大部分都非常關心未來職場的選擇和做人處事，或對當今熱門的斜槓議題深感興趣。而要為同學們解惑的，就是同時跨界於金融、科技、出版、餐旅業，前元大證券董事長，現任和鑫光電董事長的馬維欣女士。馬女士當日非常可愛地穿上學務處志工團的黑色T恤，完美融合於校園之中。短短2小時的座談中，她不但分享自己的跨界經歷，也傳授了7個職場處事錦囊，並針對學生給予3個職場新鮮人忠告，內容充實，讓台下滿載而歸。

以下是本次演講的精華節錄。

斜槓跨界，是一個認識自己的旅程，也需要其他領域人才幫忙

馬維欣女士的跨界之路是因責任而啓。27歲前的她，經濟系剛畢業就進到家裡的元大證券，大家私下都稱她「元大小公主」，對她而言，那是一段在保護傘下完全無需思考自己人生的日子。斜槓的開始，是責任所在，她接下製造業和品牌的擔子。為了幫助公司開源，接觸品牌的她開始往文創涉略，想起自己小時候非常喜愛寫作，設立出版社後用繪本寫作和舞台劇等方式，將關注的社會議題傳遞出去。馬維欣的斜槓之路，就像當日清華副校長所言：「斜槓人生是分層次的。」一開始多份工作是為了責任或生存；再者，多領域的涉略是豐富自己的見聞。最後，跨領域

已經是爲了利他。馬維欣也提醒年輕人，斜槓不等於失速，先知己知彼，選對時機。如果要跨界，最好能有該行高手相助，才能事半功倍。「先算輸再算贏」是她敢安心跨出不同行業的原因。

7招職場護身符，無論低中高階職位皆要磨練

「如果以下7點你都能做到，我可以立刻聘用你！」馬女士在開始前認真地對台下學生們說。這七項錦囊分別爲：專業、忠信、知人、知己、不惑、知恥而後勇、時中。

專業，是這七項中最基礎的必要功夫。除了自己原本的專業領域，試著多提升自己的附加價值。以初入職場的員工而言，能多走兩哩路、多替老闆分擔工作，就能讓老闆對你的依賴程度大爲提升。

忠信，是承諾並忠於職責，並且能自我要求。馬維欣提到女兒的例子：之前一個教會萬聖節曾經邀請她擔任晚會的Cosplay評審，是個報酬不高的工作，女兒答應了。不料後來全家安排要去日本旅遊，時間上有所衝突。女兒沒有猶豫，認爲答應教會的事情就要做完，毅然放棄和家人到日本旅遊的機會而獨自留在台灣，這就是忠於職責的表現。

知人，指的是尋找好的Mentor，她用自己的第一位老闆李本曾先生爲例。當時大學畢業的她對投信一竅不通，李本曾先生帶著她賣了80場基金，過程中熟能生巧外，更從李先生身上學到腳踏實地的工作精神，也深深影響後來的工作態度。馬維欣也呼籲同學：「第一位老闆很重要。要分辨什麼老闆能跟，什麼老闆不行。」從第一個老闆學到的往往不只專業，更重要的是工作的態度。



職場新鮮人的3個思考

職場新鮮人究竟該如何選第一份工作？她建議，如果經濟壓力大就先選能讓經濟狀況改善的高薪工作，但是如果沒有負擔，應該優先選擇能學習到最多的工作。馬維欣認爲現在的求職者總是先考量「錢多、事少、離家近」，於是她舉了蔡崇信的例子：阿里巴巴合夥人蔡崇信原本在金融圈工作，年薪70萬美金，卻在和剛起步的馬雲見面後果斷決定加入集團，擔起袖管從頭來過，如今身價已經超過馬雲。

第二，要思考自己的特質，並且清楚部門或組織目標，盡力達成。她觀察公司出色的部屬們，通常研究員都具備邏輯和強烈的好奇心，操盤人遵守紀律，研發同仁多專注且懂取捨，而業務或新創單位則果敢且懂得觀察時局。

最後是懂得觀察時機。比如甚麼時候適合跨界？先把目前狀況和風險都評估後再踏出腳步。例如她經營的餐廳「瀚廚」，事實上就是爲了日後跨足飯店的一個嘗試。

講座尾聲中，針對不少人面對現在競爭的局勢擔憂，她建議同學們還是要有第二專長，什麼領域都可以，主要考慮自己喜歡什麼、想要什麼、擅長什麼。馬維欣一直到散場仍在講台上，爲同學簽書聆聽他們的問題，親和力十足，更讓在現場的我們深受感動。大家不僅獲得寶貴的建議，這也讓人明白爲何馬維欣能有今天的成就（套在錦囊中大概是「忠信」這項）。所以不要忽略任何一件小事，在學校就能持續磨練錦囊7招，讓踏入職場的自己提早裝備，得以面對複雜的就業環境。