

所謂別人家的孩子 來自普通大學生的疑問？

受訪者 | 江岷錡 / Google 軟體工程師

採訪 | 江佩倫、游涓錯、傅子萱



◀ 江岷錡學長早在大學畢業前
就擁有了職場上的經歷

初次認識江岷錡學長，是在天下雜誌的專訪文章中，學長不但在高中畢業後就成為正職的軟體工程師、黑客松 TaiwanJunior 創辦人、得到國際研討會 CLOSER2021「最佳論文獎」，甚至在疫情海外申請嚴峻期間，申請上加州大學柏克萊分校研究所。學長並非擁有強勢的出身背景，但憑藉著出色的資質寫出完美履歷，宛如教科書上「別人家的孩子」的成功勵志模範。同為清華大學的學生，我們不禁對這位瘋狂超前部屬的學長感到好奇……

「打造豐富的履歷，學長難道都不用休息嗎？」

江岷錡學長表示：「絕對是有休息的，尤其在假日時一定會撥出時間看電影，所以並不是整天都只在唸書。」江岷錡學長善用時間管理工具評估下週的工作量，且會訂定每天的目標，達到預先判定未來的方向。除此之外，學長也推薦番茄鐘的作法，即工作 25 分鐘，休息 5 分鐘，重複兩三輪後，再做一個約 15 分鐘的長休息。也因為這間隔休息的機制，會讓人有期待休息的心態，所以會盡量在休息前把事情做完。

「興趣探索路上，有你有我」

每個人在追求目標時，可能都會有失去幹勁的時候，也會有很多人為了達到自我理想的目標，不斷挑戰自己。「其實有時候，我們沒有達到自己想要的那個樣子，並不是因為自己能力不夠，而是我們選擇了放棄。」保持動力這件事，對岷錡學長而言，有著內部與外部因素。內部屬於自己個性；外部則是大家所給予的期待或各種目標的時限。學長認為我們可以試著把外部壓力也視為一個動力，如：在時限前設定一個衝刺期，刺激自己不斷思考現階段還有哪些不足，進而改進。或許不是每個人都會做這些自我反省，但學長認為這種從內部去激勵自己的作法，反而可以有效提升執行力。

自我反省方面，學長則分享了他在職場中的經驗：每週結束，他與其他工程師、主管等會聚在一起討論當週所遇到的問題及改進方法。這種模式在台灣軟體界是常見的。每週進行反省是為了記取教訓好讓未來能做得更好。這點我們也能運用到其他地方，如：準備留學，學長當時便會在每月結束時，檢視自己的成長值為多少，看有沒有提升到自己所預估的目標上。

江岷錡學長很早就發現自己對資訊工程的熱忱，因此從國中開始接觸程式，高中時便創辦了黑客松和創社，並積極蒐集許多相關資源。江岷錡學長與常人不同的是：「在追求目標、職涯的路上並沒有停滯或有所懷疑，而是越學越開心。」

因為有在創新公司擔任工程師一職的經驗，江岷錡學長發現自身對於資訊工程中系統領域的興趣，並選擇到美國發展。看似順利的過程，江岷錡學長其實在進入資工系時，也曾思考過自己究竟適不適合，因為資工系的各個領域分門別類，就像去到醫院，有著眼科、骨科、心臟科一樣，資工系也是有這麼多領域。以資工系的學生來說，大一大二時，接觸到的比較像是微積分、物理等這種科學領域，學長表示一開始會覺得「哇！那資工系是長這個樣子的嗎？」便有了一些困擾。大三大四時，岷錡學長發現，其實資工系並不是剛開始所想像的那樣，事實上它有更多層面及領域可以選擇。

台灣青年黑客松

黑客松是黑客（Hack）與馬拉松（Marathon）的複合字用來表示一個『馬拉松式的科技創作活動』。而 Hackathon Taiwan Junior 是一場為全台高中生及大專院校學生量身打造的科技探索活動。

資料來源：

黑客松 Hackathon Taiwan Junior
臉書專頁



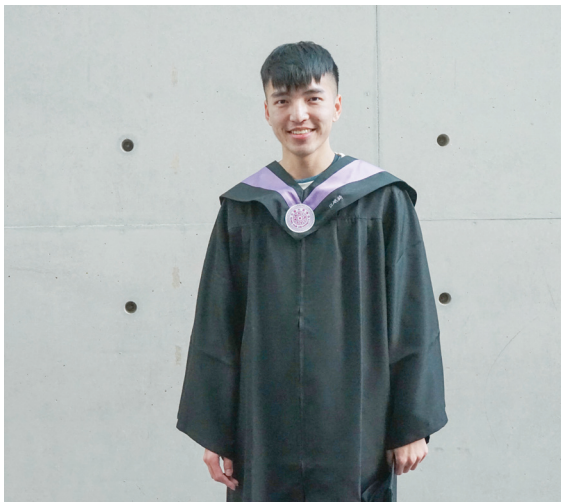
▲高中畢業就立定人生方向的江岷錡學長

「美國、台灣職場大不同」

江岷錡學長表示台灣的資工領域大多是以竹科為中心點往外延伸！學長也進一步說明雖然台灣在這方面很強，研發、硬體產業鏈也發展得很好，但相對地，在硬體產業下的所有產業中，個人特質是不需要太彰顯出來的。因此大部分的人只要在份內把工作做好，就得以被稱為好的人才。然而，在美國的互聯網產業鏈中，就必須要彰顯出自己，不像台灣產業般保守。而學長追求的便是可以凸顯自己的產業特色。

學長表示會選擇美國作為職涯發展目標是因為在台灣已有工作經驗，對於台灣軟體界的發展有一定了解。大概知道自己若是再等待五至十年後能看見的樣子是什麼、未來自我成長的方向又會是什麼。學長亦體會到台灣的市場較保守：若是在台灣當一位工程師，做到一個極值後，學習便可能會止步。若真如此，學長了解到他的選擇便只有成為管理職的階層，如同台灣人的職涯想像，在一家公司待個幾年，合理地成為一個管理者，再繼續升職。

然而這在美國是不適用的，在美國可以看見的是做了五十幾年，或者年齡為五十幾歲的工程



▲江岷錡學長從自身的經歷中學習到 Move on 的態度

師，已屆退休年齡依然在職工作。在美國，若是想要持續當工程師當到退休是沒有問題的！為此，學長分享了他在美國的面試經驗「我的面試官已有六十五歲，是一位六十五歲的資深工程師，做工程師做到老的這件事情在美國是常態。」與台灣的職場想像不同的是美國軟體界的服務市場是全球性的，但在台灣，服務的對象僅為台灣或東南亞，市場規模相對狹小。若是想要在科技這條路上持續學習，或只想一直做工程師，並持續接收新知的話，美國這種服務全球性質的市場是最容易有所收穫的。

以台灣的竹科為例，竹科偏向軟硬整合的軟體產業。如果自己的目標不是竹科而是台北，如 LINE、Google 等外商產業，學長認為當然是好，不過競爭激烈難以求得一職，且 Google、Amazon 等外商的核心開發並不會落在台灣而是在美國本土，故學長建議若欲進入外商軟體公司，前往當地或許會是更好的選擇。

● 為何是美國？

選擇到美國深造的最大因素為在美國可以持續當工程師當到老，不必等管理職的這件事是沒問題且被鼓勵的。面對這樣的選擇，學長也經歷過一段過渡期，他假設自己若是待在台灣繼續發展，勢必會走向管理職，若是如此，自己在資訊工程這塊領域的知識發展便會遇到瓶頸而結束。而若是在美國，選擇相較之下較多，不管是想持續當工程師，或擔任管理職，抑或是創業都是可行的。這便是學長選擇先去美國的原因，美國在科技領域的變動性是高的。而學長目前在美國也獲得了八個 offer 機會，其中兩家公司便是大家熟悉的 Google 和 Amazon，其他則偏向中小型新創公司。

● 夢想職場清單

學長表示他的夢想清單是工程師領域中，五家最大的公司，也是建立的最好的公司：Meta、

Apple、Amazon、Google 和 Netflix。一方面來說除了累積資產會比較快之外，學習到的東西也會比較深。學長期望自己可以在大企業中培養及累積自身的領導能力與經驗，並且在接觸團隊後，讓自己了解大公司是如何運作的。而後，當擁有了小公司及大公司的經驗之後，回台灣發展時，學長便能較容易了解該如何改善自己或是職場上的領域。

「辦活動」對於職涯的幫助

學長認為「辦活動這件事情的幫助並不是在「找工作」上，而是在建立一種軟實力&自我技能。」若今天談的是「找工作」，以學長的經驗來說，履歷上有著舉辦各種活動的經歷，所造成的效益可能只會有 10%，並不能是影響面試結果占比最大的東西。通常這種辦活動的經驗，例如：黑客松。所能學習到的是一種之後能運用在職場上的能力，若以申請工作這點來談，學長表示辦活動的經歷對於求職的幫助，不一定是成立的，但若以已經找到工作後的職涯發展路程上來說，則是會有幫助！

岷錡學長表示「如果今天是為了想要找到好的工作，並想先做準備的話，他相信實習是最直接的方法，且大家也會認可你做的這項實習。」學長以工程師的身分來說明，如果要去美國找工作，一定要有實習！如若自己真的是一張白紙，那是完全找不到工作的！因此實習這件事對美國的企業來說是看重的，而這在台灣也一定可以成立。當然除了實習之外，大學

生活也可以參與很多活動，如：系學會、耶舞等等，像這類活動的參與或舉辦，對於自身在面試時可能會成為加分項，但是面試官們並不會認為那是一個最關鍵或決定性的東西。兩者做比較，如果今天擁有實習經驗的話，學長認為那加分性是最高且效益是最好的。因此若真的是為了想要準備工作，那一定是找實習！

●如果說工作之前的敲門磚是實習，那實習之前的敲門磚會是什麼？

岷錡學長表示實習之前的敲門磚其實很多，包含 GPA，或者在大學所做的研究、讀的校系等等。也因為學長有過面試人的經驗，所以知道當面對真的是很初階、沒有什麼經驗的人時，要看的能力究竟是什麼。以學長的經驗來說，要看的並不是說你有多厲害，而是「你是否有解決問題的能力」，判斷有無此能力的方法則需要藉由一些量化分數的指標去分析，因為這種事情很難從面試的對話中看出，因此只好運用一些輔助性的量化資訊去做決定，而 GPA 就是一個很直接的決定方式。



▲江岷錡學長從自身的經歷中學習到 Move on 的態度

「漂亮履歷下的「挫折」故事」

對學長來說，挫折有小有大。江岷錡學長起初透過拾穗計畫申請清華大學，當時身邊的師長以及所有人都覺得一定會成功上榜，甚至不需準備學測，但事實上最後沒有成功，連書面申請都沒有通過。再繼續將時間軸下放，學長透露剛好他那一屆的學測數學似乎是最難的，並表示「數學的分數好像是 12 級分，總之很不理想，以想要申請資工系來說，哇！這真的是一個大罪過！」

「挫折」這種東西就時間軸來看一直都有，而學長想表達的概念是：即使是看起來履歷完美的他在各個階段也會有一些挫折，也會感到失落或難過，也有面試失利的時候，但江岷錡學長面對失敗的態度是「不放在心上」。學長的例子是，在美國找工作，失敗是一種必須要接受的常態，如同生活中要喝水、吃飯的常態一般。

● Move on 的態度

江岷錡學長表示在美國會提倡一種精神叫做：Move on。以面試作為例子，只要將信寄出，就不要再去看會發生什麼，「Move on」到下一間繼續面試。

學長提到在美國面試過程是從一天的早上十點面到下午五點，一輪接一輪，不斷面試。以 Apple 來說，一天需面八輪，要和八位工程師或經理、人資、管理者一次面八輪，可能 45 分鐘過後能休息 5 分鐘，但休息時間一結束就要馬上回來繼續面試，是一種 back-to-back 的概念。如果你今天在某一輪覺得自己面的不好，那麼這時你就只有五分鐘可以做心理準備，接下來要面對的是其他輪的面試，你要怎麼應對呢？

對此，學長表示「挫折」一定是存在的，尤其是踏出台灣看看外面的世界時，那你的挫折絕對是更多。而美國提倡 Move on 的態度就是鼓勵大家不管怎麼樣，向前看，不要停滯在那個階段。

學長也認為 Mindset 很重要。以留學來說，岷錡學長表示這會是一個漫長的旅程，除了焦慮的等待外，更多的是過程中一次又一次看見身旁的人被淘汰的時候。若幸運通過這些歷程後，到了選學校的階段，有可能會沒有選上，甚至選上一所奇怪的大學。學長看過的很多人都是如此，亦有即將畢業的人，沒有應聘到任何工作，只能收拾行李回家。

「這種事情是常見的。」岷錡學長強調，對此 Mindset 便很重要。這條路絕對沒有那麼輕鬆，假設你想要出國，做比較大的事情，那你遇到的困難也會更多。因此 Mindset 確立好，那才是萬物之始。總之，Mindset 先建立好，再準備其他英文能力及工作能力。心態素質建立好，才會讓自己在這個路程中走的成功。只要是心理素質好的人，不管遇到什麼問題，都一定會想辦法解決；但只要是心理素質不好的人，若是遇到一個問題，便會開始覺得是不是要換一條路走了。

「給大學生的建議」

● 職場篇

岷錡學長表示不管今天是選擇職場，或選擇做研究，大一大二所學到的基礎知識絕對是重要的，因為它是根本的基石。根本建立好後，要找工作或做研究就會相對容易。

而大三大四，我們會面臨另一個選擇，舉例來說，選擇做研究的話，大三所選擇的職涯就會偏向我們所選擇的研究方向。假設選擇當一位工程師，以互聯網產業來說，就必須

培養自學能力。而學校較少講授的實際應用課程，則需要透過扎實地自學，應用到業界。而學長也認為若要學習到實際應用的知識，接觸業界是一個常態。



● 大學生活篇

學長建議不管是幾年級，都應先將課業準備好。在此前提下，大一大二可以多加擴展自己的領域，如：多參加讓自己接觸和業界有交流的活動，不僅可以拓展交友圈，聊天的話題也會由淺變深，我們也能從中學習或是採納到更多不同領域的意見與想法。因此大一大二絕對是把課業顧好後，再讓自己參與越多東西越好，如：競賽，只要讓自己拓展出去就行了。

學長建議大三大四就是看自己選擇的方向。如果想做的是研究，絕對是越早找教授越好，岷錡學長表示大部分的人，第一份研究通常不是自己最後想找的東西，因為大家可能會在找研究的過程中迷失。以資工系來說，大學做的專題就很有可能不是自己未來在做的研究，然而學長認為大學的專題就是讓你可以有一次失誤的機會。若自己選擇的是工作，最好的方式就是找實習。因此，學長建議大三大四可以朝著自己的職涯發展，想像一下要朝著研究學界，或是工作方向發展後，再往決定好的方向努力邁進。

Move on