

# 從經濟系到工程師：



▲ Ashe 與 Microsoft 公司環境合照

提及軟體科技業，微軟 Microsoft 會是前幾個浮現大家腦海的公司。今天與我們在雲端會面的，是目前在微軟擔任 Azure Solution Specialist 的 Ashe。

透過鏡頭，Ashe 與我們闡述從求學時期的探索，到進入職場後對後輩的觀察。在 Ashe 跨領域職涯的發展脈絡裡，從經濟系到軟體工程師，「永不設限、多方嘗試、不怕失敗」，是 Ashe 最想和學弟妹說的。面對每一個階段的選擇，嘗試後獲得籌碼，擁有了資源，才有了可以抉擇的機會！

## 跨域探索，摸索出屬於自己的路

從台大經濟系畢業的 Ashe，大學時期進入微軟實習，畢業後也順利轉正，目前已經在職場工作兩年。回顧大學時期的領域探索，Ashe 提及當年自己就讀的系所有跨域的學程可以修習，如同清大目前的專長修習和學士班的設計，透過學校的課程安排和資源，讓學生可以去探索對於這個領域是否有興趣，讓不同領域的人都可以有機會去做 crossing field 的搭配。

Ashe 高中時期就對於資訊領域有興趣，進入經濟系修習相關課程後，發現程式能力對於金融領域的發展會很有幫助，也覺得如果可以把興趣和專長結合似乎不錯，因此決定聚焦於程式領域發展。針對程式領域的自學管道，Ashe 也推薦線上資源如 Github、Kaggle、課程平台如 Coursera、

Udemy，或是微軟提供的免費課程平台稱 Microsoft Learn，去獲得知識並累積自己 side project 的媒介。最後，Ashe 也利用撰寫學士論文來檢視自己的學習成果，確認自己是否真的對此領域有熱忱，最後也以此作為成功申請微軟實習的經歷。

## 做了，再看你喜不喜歡

在職涯的抉擇上，Ashe 認為與其「先射箭，再劃靶」，一開始就急於先選定方向，不如「多方探索」，在學期間先嘗試各種不同的領域和產業，有了更多面向的經歷和視野，最後才可以知道自己

# 跨領域職涯的嘗試與抉擇

受訪者 | Ashe | Microsoft Azure Solution Specialist  
採訪 | 張恬瑜、施睿為、王思絮

真正喜歡的是什麼。做了，再看你喜不喜歡。

Ashe 也提到，沒有去嘗試，其實很難知道自己到底喜不喜歡這個產業或是職能，以及這份憧憬和自己所認知的是否有所落差。這些，都是需要透過親身去體會才能夠有所體悟的！針對探索管道，除了選擇參與實習或是培訓計畫，也可以 104 或是其他求職平台去針對自己有興趣的領域或職能，搜尋相關職缺的 Job Description，比對自己還缺乏什麼，並針對這塊去加強，已經擁有的也能進一步精進！

探索之後，內心便會有了對下一步的想法。然而學生時期，經常會在事情還沒發生前就開始擔心，像是該不該交換、該不該讀研究所、該不該去這間公司實習。許多時候，我們還沒做出行動，就開始在煩惱後面的選擇。Ashe 以吃便當比喻，便當好比握有的資源和機會，今天放在我們桌上有排骨便當和雞腿便當，當然可以選擇想吃的口味，但如果只有雞腿便當放在桌上，想吃排骨也沒辦法，更何況兩種便當都還沒拿到手的朋友，更是無法選擇想要的口味。

再以畢業後要讀研究所還是工作為例，Ashe 認為應該先等獲得研究所和工作的 offer，再來針對這兩個選項擇優選取。能夠選擇的前提，是你已經握有相對應的資格，當什麼都沒有的時候，完全沒有衡量的指標，也無從做出選擇。因此首要的目標，應該放在盡可能獲得更多選擇的資格，針對各個面向都要努

▼ Ashe 目前為台灣微軟未來生涯體驗計畫的 mentor 一員



力，否則糾結於選 A 還是選 B 其實沒有什麼意義。Ashe 也提醒學弟妹要趁早開始準備，千萬不要等大四才開始累積，就像投資複利需要時間的積累，才能產生豐碩的果實，履歷以及人脈同樣也需要時間和經驗堆疊，提早準備絕對不是壞事。

## 「人脈」是職涯路上最珍貴的資產

大學選擇實習時，Ashe 選擇參與台灣微軟的「未來生涯體驗計畫」。在這個為期一年的實習計畫中，選擇適合自己的部門，用一年的時間去體驗職場，並從中了解自己需要怎樣的能力。當初參與的動機是因為微軟的品牌很大，背後有龐大的學長姊社群，且在實習中會安排課程、專案實作機會去培養不同面向的軟硬實力，對於探索職涯或建立人脈都會有很大的幫助。

Ashe 當年在微軟技術中心 (Microsoft Taiwan Technology Center) 實習，這個中心

設立的主要宗旨是讓來到微軟的人了解微軟現在最新發展的科技、產品與服務是什麼？透過體驗和講解，快速知道微軟除了大家所熟知的 Word、Powerpoint、Excel 外，還有在做什麼？以及這些產品與服務如何是幫助到客戶如大專院校、企業等？

談到參與完實習計畫後的心得，Ashe 認為最重要的收穫是「人」，因為進入職場和業界後才會發現，人脈其實是職涯發展路上最珍貴的資產。在行業的圈子很小，只要待在同一個產業或是職能，即使未來到另一間公司工作，會合作的人還是一樣。因此，在過程中累積人脈，創造自己被利用的價值，透過協助主管額外的工作，可以



累積自己在他人心目中的 credit，未來有可能因而獲得更多表現的機會。

現在，Ashe 也在微軟擔任提攜人的角色，協助新進的學弟妹成長。對於申請微軟「未來生涯體驗計畫」有興趣的同學，Ashe 也提到微軟看重的是人才是否具有「成長型思維 Growth Mindset」，以及「溝通力」。成長型思維表示不害怕犯錯，且勇於從嘗試中犯錯，從犯錯中學習，從學習中成長。而針對溝通力的部分，微軟看重的是過往在專案執行經驗中擔任的角色，與他人協作的模式，以及專案是否因為你的加入而創造不同。同時也特別看重團隊合作過程中，遇到問題的因應之道。

## 在變中學習，在變中成長，找到自己的價值

給現階段對於科技業有興趣，未來想朝此領域發展的學子，Ashe 提及「在科技業，唯一不變的東西就是變，在變中學習，在變中成長，找到自己的價值」。

在科技業，變化的步調是非常快的，前幾年著重在工業 4.0 以及物聯網，近期的是區塊鏈及元宇宙，目前發展的方向則是雲端。因此，不能只看到現在的趨勢就一頭鑽入，而是要學習邊走邊看，邊看邊學，打開眼睛看看周遭發生什麼，如果只設定一個目標並認定一輩子朝這個方向發展，很有可能某天這個項目就不是顯學，或是被新科技取代了！未來需要的人才必定會需要在面對高度不確定的情況下，具有高度彈性和應變能力的特質，對 Ashe 來說，他重視的是自己在公司可不可以 make a difference，有沒有自己整個團隊、公司會有什麼差別。Ashe 期許學弟妹能在過程當中，不斷調整自己，找到自己的價值。

## 找工作不一定要最強的人，而是最適合的人

人生的劇本不能偷看，無法知道後來會發生甚麼事。面對未來的不確定性或是徬徨，Ashe 認為大家可以做的是多找學長姊、前輩聊聊，去知道自己對於這個領域有沒有興趣，不要在網路上自己 Google 片面的資訊，然後自己幻想，所以盡可能拓展人脈、盡可能去認識夠多的人才能消弭資訊不對稱，進而做出最佳選擇。

找到方向後，或許許多人會開始採取行動，投遞履歷尋找實習機會，甚至是正職工作。在談話的最後，Ashe 也想提醒學弟妹：「即使投了一堆都沒有錄取，絕對不要因而認為自己很爛，去否定自己」。在職場上，尋找人才不一定是找最強的，更多是在找最適合的、最匹配的人，而匹配和能力強弱是兩回事。Ashe 認為不要害怕去犯錯、去失敗、去體會挫折，很多人會因為失敗而開始否定自己，Ashe 想鼓勵學弟妹很多時候不是你的問題，而是企業內部可能臨時有其他規劃，學弟妹能學習的，是去吸收這些挫折，並將這些經驗轉化為讓自己持續前進的養分。